

**Gargždų lopšelis-darželis "Gintarėlis"**

**Mobingo atvejų darbo vietoje nustatymo anoniminis klausimynas**

**1. Jūsų lytis:**

- Moteris
- Vyras

**2. Jūsų amžius:**

- Iki 20 metų
- 21-30 metų
- 31-40 metų
- 41-50 metų
- 51-60 metų
- Daugiau nei 60 metų

**3. Dabartinėje darbo vietoje jūs dirbate:**

- iki 1 metų
- 1-3 metus
- 4-7 metus
- 8-10 metų
- 11-15 metų
- 16-20 metų
- Kita.....

**4. Ar esate patyrę patyčias, priekabiavimą darbe?**

- Taip
- Ne

\*jeigu atsakėte ne, pereikite prie 7 klausimo

**5. Kaip dažnai patiriate patyčias darbe?**

- Mažiau nei kartą per savaitę
- Daugiau nei kartą per savaitę
- Kita .....

**6. Kas iš jūsų tyčiojosi, priekabiavo?**

- Kolegos
- Vadovas/direktorius
- Vadovas ir kolegos
- Kita.....

**7. Kaip jūs reaguojate į patyčias, priekabiavimą darbe?**

- Nedarote nieko
- Bandote sustabdyti
- Informuoju vadovą/direktorių
- Kreipiuosi specialistų pagalbos (psichologo)
- Papasakoju kolegoms

- Papasakoju draugams, šeimai
- Informuoju darbuotojų atstovą
- Kita.....

**8. Iš ko jūs sulaukiate pagalbos? Ar įmonėje yra žmogus, į kurį galite kreiptis patyręs/-ę psichologinį smurtą/mobingą?**

- Taip
- Ne

**8.1. Ar jums žinomi to asmens kontaktai?**

- Taip
- Ne

**9. Ar kada nors buvo daryti veiksmai, kad išvengtumėte patyčių darbe?**

- Taip
- Ne
- Nežinau

\*jeigu atsakėte ne arba nežinau, pereikite prie 11 klausimo

**10. Kokie veiksmai buvo daryti?**

- Gautas žodinis įspėjimas
- Gauta nuobauda
- Į įmonę atvyko specialistas, psichologas
- Situacija buvo viešai apkalbėta
- Buvo suorganizuoti mokymai, seminaras apie patyčių prevenciją darbe
- Kita .....

**11. Savo įmonėje jūs:**

- visada galite kreiptis į vadovą, jei patiriate patyčias ar priekabiavimą
- galite pasikalbėti su kolegomis apie patyčias ar priekabiavimą
- galite gauti psichologo pagalbą
- turite mokymus apie patyčių prevenciją darbe
- atliekate tyrimus apie psichologinę darbuotojų būklę
- joks dėmesys neteikiamas patyčioms ar priekabiavimui

**12. Kas jūsų nuomone yra patyčios darbe?**

- Neatsižvelgimas į jūsų nuomonę
- Nuolatinis pertraukinėjimas šnekant
- Nuolatinis asmens kritikavimas
- Grasinimai žodžiu ir raštu
- Skleidžiami melagingi gandai apie asmenį
- Juokiamasi iš fizinių galimybių
- Šaipomasi iš politinių/religinių pažiūrų
- Šaipomasi dėl tautybės/rasės/orientacijos
- Seksualinis priekabiavimas
- Fizinis smurtas

**12.1. Ar savo įmonėje pastebėjote mobingo atvejų?**

- Taip
- Ne
- Nežinau

*13. Ar yra nustatytas draudimas diskriminuoti kitus darbuotojus dėl amžiaus, negalios, šeimyninės padėties, lyties, nuomonės, įsitikinimų ar kita?*

- Taip
- Ne
- Nežinau

*14. Ar darbuotojai yra supažindinti apie galimas nepageidaujamo, nepagarbaus, neetiško elgesio pasekmes (pvz., nušalinimas, šiurkštus darbo drausmės pažeidimas ir pan.)?*

- Taip
- Ne
- Nežinau

*15. Ar darbuotojai periodiškai yra mokomi atpažinti netinkamą elgesį, kaip užkirsti kelią psichologinio smurto plitimui, kaip įgyti emocinį atsparumą bei kaip tinkamai bendrauti?*

- Taip
- Ne
- Nežinau